



Это не «веревки»!



Это не экстрим-тренинг со сплавами и соревнованиями!



Это не выезд за город с поисками кладов!

## ЭТО АБСОЛЮТНО НОВЫЙ ФОРМАТ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ -

это командная работа по созданию реальных результатов  
**тренинг-проект**  
**«ДРУГАЯ РЕАЛЬНОСТЬ»**

**Тренинг-проект** *перемешивает* командные роли, *разрушает* привычные коммуникации, *выдвигает* новых лидеров и новых экспертов, *создаёт* новые формы работы и *дарит* чувство победы, *обеспечивает* высокую личную включенность каждого в проект, *запоминается навсегда!*

Команда получает проектное задание:  
реализовать реальный проект в реальной среде, используя ограниченные ресурсы.

### Результатом командной работы может быть:

организация детского праздника для ребят из детского дома или дома ребенка, строительство детской площадки (а также ее торжественное открытие), посадка аллеи, создание музея компании, проведение реальной пресс-конференции, и др.

Цели и результаты тренинга:

- **Чувство радости и гордости** от совместного достижения цели;
- **Формирование навыков** командообразования, управления командой, организации эффективного взаимодействия в команде;
- **Повышение эффективности** делового взаимодействия внутри команды;
- **Повышение стрессоустойчивости** и конкурентоспособности команды;
- **Осознание** своего творческого потенциала и потенциала своей команды; совместно созданный «портрет» собственной команды, с определением ее сильных, слабых сторон и зон возможного развития;
- **Создание свода корпоративных правил**, улучшающих процессы взаимодействия и решения общих задач;
- **Эмоциональная «встряска»**, снимающая «замыленный» привычкой и усталостью взгляд на индивидуальные и командные возможности в достижении целей;

Целевая аудитория: данный тренинг ориентирован на топ-менеджеров компании, руководителей среднего звена, проектных групп, заинтересованных в создании высокопроизводительных и эффективных команд.

Продолжительность: 20 академических часов (2 активных тренинговых дня на территории реализации проекта)

Бюджет на реализацию данного тренинг-проекта обсуждается и утверждаются с Заказчиком индивидуально и заблаговременно.

Разрешение на реализацию данного проекта на территории г. Новосибирска получено от начальника Главного управления образования мэрии г. Новосибирска. Реализация данного проекта возможна на территории другого города.



**Тренинг-проект** раскрывает технологию формирования эффективно работающей команды, способной *решать поставленные задачи* в любой области бизнеса и управления, а также с ограниченными ресурсами. В тренинге *отрабатываются приемы* организации работы в команде, формирования целей и задач команды; *даются новые технологии* взаимодействия, оценки рисков.

### День первый: «Проект X»

Команда вывозится на площадку реализации проекта, знакомится с тренером, идеей, территорией, совместно продумывает, какой именно **ПРОЕКТ** они будут реализовывать, определяется с объемом работ и ресурсами, перечень которых они получают (человеческие, финансовые, строительные материалы и т.д. и т.п.), готовится к реализации проекта.

Участники проекта составляют план-график дня, с обязательным указанием времени сборов, для подведения промежуточных итогов, где команда не только отчитывается о проделанной работе, но и анализирует командное взаимодействие, вырабатывает список рекомендаций, помогающий улучшать дальнейшую работу.

Вечером - рефлексия прошедшего дня. Команда анализирует качество работы, соблюдение регламента и сроков исполнения работ, эффективность взаимодействия участников каждой команды, эффективность использование бюджета команды, использование руководителями управленческих функций.

### Второй день - «Событие».

Этап реализации проекта. Как уже говорилось ранее, какое именно это будет событие - решать команде, исходя из имеющихся у них ресурсов.

Анализ реализации проекта и командной работы проводится во второй половине дня и является завершающим аккордом в данном проекте. Дополнительно возможно создание видео-дневника реализации проекта!

### Вопросы, решаемые и анализируемые в ходе реализации проекта:

#### 1. Формирование команды

- Распределение ролей в команде
- Формирование и поддержание мотивации членов команды
- Правила, принципы и нормы командной работы. Правила постановки задач участникам команды
- Установление регламентов работы команды: система учёта и контроля промежуточных результатов; порядок докладов и совещаний. Формы и методы контроля исполнения работ.

#### 2. Организация работ команды:

- Определение этапов работ
- Распределение полномочий и ответственности среди участников команды. Детализация работ
- Оценка и распределение ресурсов (финансовых, материально-технических, информационных, персональных, временных)
- Формирование резервов
- Подведение итогов командной работы (технологии, приемы)

#### 3. Вертикальные и горизонтальные коммуникации:

- Вертикальные и горизонтальные коммуникации между участниками команды
- Правила координации командной работы
- Определение причин отклонений и действия по устранению причин отклонений: внесение изменений в план
- Управление групповыми обсуждениями. Периодичность групповых обсуждений

#### 4. Лидерство и команда.

- Роль лидера в команде.
- Формальное и неформальное лидерство.
- Стили лидерства, их сильные и слабые стороны.
- Стимулирование развития группы.
- Обработка действий лидера в команде.

По итогам обучения выдается Сертификат, подтверждающий обучение и повышение квалификации (Лицензия, серия А, № 207846 выдана Департаментом науки, инноваций, информатизации и связи Новосибирской области 14 марта 2009 г.)