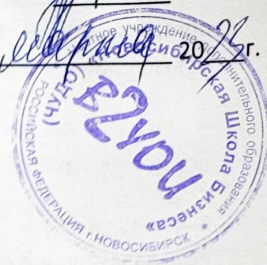


Утверждено

Директор ЧУДО «Новосибирская Школа Бизнеса»

Кий Т.А.

«20» сентября 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение об общем собрании работников (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Частного учреждения дополнительного образования (ЧУДО) «Новосибирская Школа Бизнеса» (далее – образовательная организация) и иными локальными актами образовательной организации.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления образовательной организацией, созданное в целях реализации законного права работников на участие в управлении образовательной организацией.

1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом и локальными актами образовательной организации.

2. СОСТАВ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Основными направлениями деятельности общего собрания работников являются:

- рассмотрение и обсуждение стратегии развития образовательной организации
- обсуждение трудовой дисциплины и мероприятия по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками
- улучшение условий и охрана труда работников
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации

2.2. Общее собрание работников состоит из всех работников образовательной организации.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не 3/4 списочного состава работников образовательной организации.

3.3. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов.

3.4. Решение общего собрания переводятся директором в календарный организационный план деятельности образовательного учреждения.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1 Собрание имеет право:

— вносить предложения, направленные на совершенствование и укрепление трудовой дисциплины, организацию труда, рациональное использование рабочего времени, высокое качество работы, повышение производительности труда и эффективности образовательного процесса;

— вносить предложения о поощрении работников, о разработке дополнительных мер социальной поддержки работников;

— заслушивать замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности образовательной организации.

4.2. Собрание ответственно за:

- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации.

4.3. Решения Собрания являются рекомендательными и становятся обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации после внесения их директором образовательной организации в календарный организационный план.